



**Администрация
Забайкальского муниципального округа**

ПРОТОКОЛ № 3
территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально - трудовых отношений
в Забайкальском муниципальном округе

22 сентября 2025 г.
14:00

пгт. Забайкальск

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) в Забайкальском муниципальном округе в составе:

Координатора - Нимаевой Ольги Юрьевны - заместителя Главы Забайкальского муниципального округа, Базаргуруевой Туяны Николаевны – начальника Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа, Раджабовой Татьяны Сергеевны – и.о. начальника Управления образованием Забайкальского муниципального округа, Чипизубовой Натальи Николаевны – председателя Комитета по финансам, Цыреновой Оюны Батовны – начальника отдела социальной поддержки и трудовых отношений Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

Члены комиссии со стороны работодателей:

Бельды Виктория Николаевна - начальник Забайкальского отдела ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, Джунушалиевой Ирины Николаевны – руководителя службы управления персоналом ООО «Забайкальский Зерновой терминал».

Члены комиссии со стороны работников:

Стрембицкая Евгения Владимировна – председатель Забайкальской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Глотова Надежда Васильевна – председатель окружной организации профсоюза работников культуры в Забайкальском муниципальном округе.

В отсутствие членов комиссии:

Кибиревой Розы Акилесовны - члена профсоюза работников здравоохранения в Забайкальском муниципальном округе, Хавроничевой Марины Сергеевны - начальника Вокзала станции Забайкальск Забайкальской

региональной дирекции железнодорожных вокзалов, Цыганок Ульяны Александровны – начальника отдела культуры и спорта Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа; Уваровской Анны Николаевны - председателя Координационного Совета организаций профсоюзов Забайкальского муниципального округа, Ерохиной Натальи Демьяновны - председателя первичной профсоюзной организации Забайкальск - Даурской дистанции пути (ПЧ-21), Шестакова Ивана Александровича – исполняющего обязанности начальника Маргуцекской дистанции пути (ПЧ-21), Лисеенко Алексея Васильевича – директора ООО «Таможенного логистического терминала – Забайкальск».

Приглашенные: начальник Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа – Кузьмина Екатерина Викторовна.

при ответственном секретаре – Котельниковой Оксаны Иннокентьевны.

1. Рассмотрев вопрос об итогах проведения оздоровительной кампании в 2025 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2026 году

РЕШИЛА:

1.1. Принять к сведению информацию докладчика – и.о. начальника Управления образованием Администрации Забайкальского муниципального округа Раджабовой Татьяны Сергеевны.

На территории Забайкальского муниципального округа организация летней оздоровительной кампании осуществляется в рамках муниципальной программы «Развитие дополнительного образования в муниципальном районе «Забайкальский район» 2020-2027 годы», в которой предусмотрены основные мероприятия по летнему отдыху и оздоровлению детей, включающие мероприятия по совершенствованию материально-технического состояния оздоровительных учреждений и развитие инфраструктуры отдыха и оздоровления детей, оснащение медицинских кабинетов лекарственными препаратами и закупки канцелярских товаров.

На базе 8 общеобразовательных школ функционировали 8 лагерей дневного пребывания для 500 детей: в летний период 386 детей, в осенний период 114 детей в лагерях дневного пребывания.

Финансирование мероприятий составляет 2 850,1 тыс. рублей, а именно:

- из бюджета Забайкальского края – 1 512,0 тыс. рублей (питание детей),
- из бюджета Забайкальского муниципального округа – 1 338,1 тыс. рублей (витаминизация детей, закупка медикаментов, канцелярских товаров, страхование детей от несчастных случаев и организация работы по временному трудоустройству подростков).

Количество трудоустроенных подростков 2025 год в лагерях дневного пребывания при общеобразовательных учреждениях 79 человек, а именно:

МОУ СОШ №2 пгт. Забайкальск – 14 человек,

МОУ Харанорская ООШ – 8 человека,

МОУ Даурская СОШ – 34 человек,

МОУ Красновеликанская ООШ – 2 человека,
МОУ Билитуйская СОШ – 21 человек.

2. Рассмотрев вопрос об основных социальных параметрах прогноза социально – экономического развития Забайкальского муниципального округа на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов

РЕШИЛА:

2.1. Принять к сведению информацию докладчика – начальника Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа – Кузьминой Екатерины Викторовны.

Прогнозирование и оценка социально-экономического развития в 2025-2028 гг. осуществлялось с использованием АИС «Регион-Прогноз», разработанной ФАНУ «Востокгосплан». Прогноз учитывает сложившиеся тенденции социально-экономического развития региона, а также существенное изменение внешних и внутренних условий развития экономики РФ и Забайкальского края, вызванное ростом геополитической напряженности и внешними санкционными ограничениями. Начиная с 2025 г. в прогнозе учтены изменения в налоговом законодательстве. Важными факторами, которые будут оказывать значительное влияние на социально-экономическое развитие округа в прогнозном периоде, являются:

- реализация крупных инвестиционных проектов в транспортной инфраструктуре и жилищном строительстве;
- перестройка части логистических маршрутов из западной части России на Дальний Восток вследствие переориентации приоритетных направлений внешней торговли страны;
- близость к доступным международным рынкам и в то же время сохраняющийся риск закрытия доступа к импорту инвестиционных и промежуточных товаров.

Прогноз разработан в двух вариантах: вариант 1 (консервативный), вариант 2 (базовый). В качестве основного варианта предлагается вариант 2 (базовый).

Консервативный сценарий разработан исходя из предположения об ухудшении внешних для края условий, что помимо прочего замедлит развитие отраслей, ориентированных на экспорт продукции за пределы региона. При этом Забайкальский округ продолжит получать выгоду от развития транспортно-логистических маршрутов в восточном направлении и реализации наиболее крупных инвестпроектов.

В рамках базового сценария предполагаются консервативные траектории изменения внешних (в т.ч. неизменность действующих ограничений на российский экспорт, импорт, инвестиционное и технологическое сотрудничество) и внутренних факторов. Будет реализована основная часть начатых и запланированных инвестиционных проектов в транспортной инфраструктуре и т.д.

В 2024 году индекс промышленного производства по полному кругу организаций – производителей Забайкальского муниципального округа

составил 84,9 % к уровню предыдущего года. Объем отгруженной продукции – 399,1 млн. рублей.

Индекс производства по обеспечению электроэнергией, газом и паром; кондиционированию воздуха составил 102 %, по водоснабжению; водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 101,6 %.

Индекс промышленного производства в 2025 году оценивается на уровне 102,1 %, объем отгруженной продукции – 450,3 млн. рублей.

По базовому варианту индекс промышленного производства к уровню предыдущего года прогнозируется в следующих объемах: в 2025 году – 102,1 %, в 2026 году – 101,4%, в 2027 году – 101,5 %, в 2028 году – 101,7%; среднегодовой темп роста составит 101,7 %.

В 2024 году фонд заработной платы работников организаций составил 5269,5 млн рублей – 115 % к уровню предыдущего года.

рост фонда начисленной заработной платы работников обеспечен за счет:

- индексации минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ);
- сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента РФ, и уровнем средней заработной платы в регионе.

3. Рассмотрев вопрос о реализации корпоративных программ укрепления здоровья работников на рабочем месте в 2025 году

РЕШИЛА:

3.1. Принять к сведению информацию докладчика – заместителя начальника отдела социальной поддержки и трудовых отношений Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа – Котельниковой Оксаны Иннокентьевны.

Цель реализации корпоративных программ: сохранение и укрепление здоровья сотрудников организации.

Подробнее об актуальности направлений корпоративных программ:

1. Профилактика потребления табака. Актуальность программы вызвана тем, что курение табака оказывает вредное влияние на здоровье человека. В организациях проводят семинары, лекции, распространяют информацию в группах о вреде курения, вывешивают баннеры, организованы места для курения, принимают нормативно правовые акты о запрете курения на территории организации.

2. Профилактика потребления алкоголя с вредными последствиями. Актуальность программы вызвана тем, что неумеренное потребление алкоголя оказывает вредное влияние на здоровье человека. В организациях проходят семинары, лекции, безалкогольные вечеринки, распространяют информацию в группах о вреде здоровья, вывешивают баннеры.

3. Здоровое питание. Актуальность программы вызвана распространением заболеваний, связанных с нерациональным, нездоровым питанием: ожирение, диабет, хронические заболевания желудочно-кишечного тракта, повышенное содержание холестерина крови, онкология. В организациях созданы

специальные комнаты для приема пищи, оснащенные необходимой бытовой техникой, размещение в таких комнатах отдыха информационных материалов по вопросам здорового питания и снижения веса, проводят семинары, лекции, распространяют информацию в группах о здоровом питании, проведение конкурсов на тему «Здоровый перекус», «Кулинарные рецепты «полезных» блюд», демонстрация видеороликов.

4. Повышение физической активности. Актуальность программы вызвана малоподвижным образом жизни большинства населения, что негативно влияет на состояние здоровья. В организациях проходят часы здоровья, проводят мероприятие 1000 шагов, семейные спортивные соревнования «Мама, Папа, я – спортивная семья», спортивные эстафеты, размещают информацию в группах о пользе физической активности, акции «Движение – жизнь», «На работу пешком».

5. Сохранение психологического здоровья и благополучия. Актуальность программы вызвана тем, что нередко работа в неблагоприятных условиях приводит к стрессовым реакциям, депрессии. В организациях проводят семинары, лекции, тренинги, распространяют информацию в группах о сохранении психологического здоровья и благополучия.

6. Профилактика инфекционных и неинфекционных заболеваний. Данная программа направлена на регулярный мониторинг здоровья, своевременное и в полном объеме прохождение скрининга здоровья, профилактических медосмотров, диспансеризации, обязательных предварительных и периодических медосмотров, на вакцинацию от инфекционных заболеваний, реализацию программ дополнительного медицинского страхования, на санаторно-курортное лечение, профилактику хронических профессиональных заболеваний.

В Забайкальском муниципальном округе 23 корпоративные программы направленные на сохранение и укрепление здоровья сотрудников организации.

По данным статистики ГУЗ «Забайкальской ЦРБ»:

- 1) потребление табака по сравнению 2023 год – 2024 год идет на снижение;
- 2) потребление алкоголя по сравнению 2023 год – 2024 год данные на одном уровне;
- 3) нерациональное питание, ожирение по сравнению 2023 год – 2024 год данные повышены;
- 4) психологическое здоровье, стресс по сравнению 2023 год – 2024 год данные повышены;
- 5) профилактика инфекционных и неинфекционных заболеваний - диспансеризация, периодические мед осмотры, вакцинация в организациях в полном объеме.

Координатор комиссии



О.Ю. Нимаева

Секретарь комиссии



О.И. Котельникова